

Tempistica e modalità per la presentazione delle domande di messa a disposizione (MAD) per eventuale stipula di contratti a tempo determinato per l'a. s. 2020/2021.

Tutti gli atti

Oggetto: Tempistica e modalità per la presentazione delle domande di messa a disposizione (MAD) per eventuale stipula di contratti a tempo determinato per l'a. s. 2020/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto Il Decreto Ministeriale n. 131/2007 "regolamento per il conferimento delle supplenze" al personale docente della scuola; Considerata l'eventualità di dover procedere alla stipula di contratti a t. d. da parte di questa Istituzione Scolastica per l'anno 2020/2021, inclusi posti di sostegno;

DISPONE

Il periodo temporale dell'accettazione delle domande di messa a disposizione per l' a.s. 2020/2021 è fissato **dal 1 luglio 2020 al 20 Agosto 2020**, pertanto le MAD pervenute fuori dal suddetto periodo non saranno tenute in considerazione.

Si ricorda, inoltre che "le domande di messa a disposizione dovranno essere presentate esclusivamente dai docenti che NON risultino iscritti in alcuna graduatoria di istituto e per una sola provincia da dichiarare, espressamente, nell'istanza".

Le domande dovranno essere inviate per mezzo di Posta Elettronica ai seguenti indirizzi mail

rmic8dw009@pec.istruzione.it

rmic8dw009@istruzione.it

Le domande rese in autocertificazione, ai sensi del D.P.R: 445/90 dovranno essere corredate da curriculum vitae in formato europeo e da copia di titolo di studio, diploma o certificato di laurea completo di CFU e da copia di documento di identità.

I candidati dovranno altresì specificare in modo chiaro la tipologia di posto comune, sostegno, classe di concorso per cui si rendono disponibili.

Per le MAD di supplenza su posto di sostegno, è necessario allegare una copia titolo specifico di sostegno.

Le autodichiarazioni potranno essere oggetto di verifica da parte dell'amministrazione.

Il Dirigente Scolastico Prof. Riccardo Agresti

Firma autografa sostituita a mezzo stampa Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n. 39/1993